

財團法人彭婉如文教基金會

預算表

中華民國114年度

單位：新臺幣元

項(科)目名稱	本年度預算數	上年度預算數	本年度與上年度預算比較數		說明(計算基礎)
			增加	減少	
一、上期累積餘絀	216,926,270	203,747,896	13,178,374		
二、收益					
業務收入	533,291,277	499,588,258	33,703,019		
委辦計畫收入	0	1,400,000		1,400,000	
受贈收入	62,300,000	44,450,000	17,850,000		
補助收入	71,610,000	60,620,000	10,990,000		
附屬作業組織收入	392,831,277	385,718,258	7,113,019		
其他業務收入	6,550,000	7,400,000		850,000	
業務外收入	0	3,390,000		3,390,000	
財務收入	0	3,390,000		3,390,000	
收益合計	533,291,277	502,978,258	30,313,019		
三、費損					
業務成本與費用	505,028,670	490,658,258	14,370,412		
管理費用	13,330,000	10,510,000	2,820,000		
行銷費用	0	10,000,000		10,000,000	
活動費用	94,380,000	74,490,000	19,890,000		
附屬作業組織費用	391,918,670	385,718,258	6,200,412		
獎助及捐贈費用	5,400,000	9,940,000		4,540,000	
費損合計	505,028,670	490,658,258	14,370,412		
本年度餘絀	28,262,607	12,320,000	15,942,607		
本期累積餘絀	245,188,877	216,067,896	29,120,981		

主辦會計：

執行長(或同等職務之人)：

董事長：

編製說明：

- 預算表之科目根據本準則所訂收益類與費損類之會計項(科目)依序編列。
- 人事費用包括薪資、退休金、伙食費、勞保費、加班費等。
- 年度用於有關目的事業之支出，不得低於每年孳息及其他經常性收入百分之六十；若無上期累積餘絀可資運用，年度賸餘不應為短絀。
- 說明欄應詳細說明編列之法令、章程或決議事項之標準及其金額。

財務主任李月女

執行長王兆慶

董事長郭淑雅

財團法人彭婉如文教基金會

114年度工作計畫

一、計畫依據：依據本會捐助章程第二條第五項及第二條第八項

二、計畫目標：（一）提供平價、普及、優質、近便之0-6歲公共化幼兒照顧；（二）建立托育公共化人才與公益法人育成機制，充實托育公共化所需之民間能量；（三）提供弱勢女性二度就業及家庭支持，提供社會資源之連結與協助；（四）倡議照顧公共化相關議題，並針對政策提出建言。

三、計畫內容：

工作項目	計畫內容	經費預算 (單位：新臺幣元)	執行期間		預期成果	備註
			起	迄		
居家托育	居家托育人員之訪視、輔導、媒合、在職訓練、社區宣導等	80,390,000	114/1/1	114/12/31	114年繼續辦理7處居家托育服務中心，依「居家式托育服務提供者登記及管理辦法」執行訪視輔導相關工作，維持保母托育服務量能。	截至113年9月底止，七處居托中心登記居家托育人員共3350人，其中在宅2190人、到宅1160人。
0-2歲公共托育	社區公共托育家園	14,546,805	114/1/1	114/12/31	114年繼續辦理4處社區公共托育家園，收托48名幼兒。	
2-6歲公共托育	非營利幼兒園及政府機關之職場互助教保中心	377,371,865	114/1/1	114/12/31	114年繼續辦理27處公共化幼兒園，立案收托2,682名幼兒。	
公共托育	幼兒園內部人才培育	1,500,000	114/1/1	114/12/31	114年持續推動內部培訓，重點放在督導陪伴園區的能力培訓上，提升其向下培訓的能力，另針對督導組、財務組、園長/主任及園區工作人員共識，依不同成員、督導區評估需求，每年至少兩次督導會議、四次園長會議、兩次期末停托日共識營等培訓研習課程，並依現場需求規劃財務行政職能培訓。透過這些措施，強化內部督管能力，確保母會承接的園所品質管控並達到預防危機的效果。 理念行銷方面，對內利用LINE@群組傳遞基金會理念，對外發行園刊、製作宣傳品並報名參與園遊會擺攤，加強對外推廣。透過這些措施，讓社會大眾能認識婉如基金會及其承辦之幼兒園。	

公共托育	穩定幼兒園服務人力計畫	7,770,000	114/1/1	114/12/31	一、試辦文書減量，並製作AI課程指導影片，幫助大家撰寫文書紀錄。 二、提供額外代課費，由各園所安排人力申請。這些人力代課時，正職教保人員即有空餘時間備課。 三、增聘特教巡輔老師，巡迴各園，以個案及師徒制的方式，協助現場老師處理特生困境。 四、教保中心增加組長編制，每月加給2000元，令其有帶領新人之責。 五、辦理績優人員三年一次的國外（日本或韓國）參訪，鼓勵留任於非營利。 六、除依程序接受行政調查外，若工作人員被家長提告，但疑似被冤枉，則由本會提供涉訟補助。	
公共托育人才培力	幼兒園教保人才實習獎助學金	1,500,000	114/1/1	114/12/31	提供大學專科以上相關科系學生職場多元實習機會，協助學生於就業前熟悉職場就業環境。學期中：每月實習滿40小時提供獎助學金7,600元。寒暑假：實習滿48~192小時獎助學金9,120~36,480元。	
公共托育	開辦兩所非營利幼兒園新園籌備期費用	700,000	114/1/1	114/12/31	預計高雄及嘉義各一所	
元氣學堂	辦理長青元氣學堂	4,020,000	114/1/1	114/12/31	114年繼續辦理台中市豐原長青元氣學堂1處，提供25名老年人日托服務、20名老年人肌力班，並辦理預防及延緩失能課程、失能失智篩檢等服務，支持社區銀髮家庭。	
捐助及獎助計畫	非營利幼兒園推動基金-捐助公益法人承辦非營利幼兒園	3,200,000	114/1/1	114/12/31	幼兒園團體擴園獎助金	
捐助及獎助計畫	其他獎助	700,000	114/1/1	114/12/31	捐助相關社團團體70萬	

製表人：

執行長(或同等職務之人)：

董事長：

填表說明：

應於計畫目標說明年度計畫之整體預期效益，並得於備註欄位，補充說明個工作項目之預期效益。

財務主任
李月女執行長
王兆慶董事長
郭淑雅